



ARBEITSUNFÄHIGKEITSMELDUNG

Die Arbeitsunfähigkeitsmeldung ist für alle Arbeitnehmer, die ein Anrecht auf Geldleistungen der Krankenkasse haben, einzureichen. Auszuschließen sind die Arbeitnehmer, die beim Staat, bei einer Gemeinde, einem Gemeindeverband, einer öffentlich-rechtlichen Anstalt und der nationalen Eisenbahngesellschaft angestellt sind und denen, gesetzlich oder vertraglich, eine unbefristete Lohnfortzahlung zusteht.

Unter Arbeitsunfähigkeitszeiten sind aufeinander folgende Kalendertage zu verstehen, während denen der Arbeitnehmer ununterbrochen arbeitsunfähig ist in Folge von Krankheit, Arbeitsunfall oder folgenden anderen Zeiten: Urlaub aus familiären Gründen, Mutterschaftsurlaub, Arbeitsbefreiung für schwangere Frauen und stillende Mütter sowie gewählter Urlaub im Falle einer Adoption oder einer Sterbebegleitung. Der Elternurlaub gilt nicht als Arbeitsunfähigkeitszeit.

Jede zusammenhängende Arbeitsunfähigkeitszeit wird separat erfasst. Die Arbeitsunfähigkeitszeiten, die auf dem Formular anzugeben sind, müssen den jeweiligen Kalendermonat betreffen. Erstreckt sich ein Arbeitsunfähigkeitsabschnitt auf zwei Monate, so muss für beide Monate eine diesbezügliche Meldung eingereicht werden. Falls eine Arbeitsunfähigkeit sich ohne Unterbrechung über mehrere Monate erstreckt, muss für jeden Monat eine Meldung ausgefüllt werden. Für diese Arbeitsunfähigkeitszeiten genau wie für jene welche sich über einen ganzen Monat erstrecken, muss der Beginn der Arbeitsunfähigkeit mit 01 und der letzte Tag des Monats (oder 00) als deren Ende angegeben werden.

Wenn sich eine Arbeitsunfähigkeitszeit nicht über einen ganzen Monat beziehungsweise über mehrere Monate erstreckt, beginnt die Arbeitsunfähigkeitszeit am ersten Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht oder nur teilweise gearbeitet hat. Der letzte Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht gearbeitet hat, unmittelbar vor Wiederaufnahme der Arbeit, gilt als der letzte Tag der Arbeitsunfähigkeitszeit und wird in Betracht gezogen für deren Berechnung. Falls ein Arbeitstag sich über zwei Kalendertage erstreckt, gilt nur der erste Arbeitstag als Arbeitsunfähigkeitszeit.

Betreffend die Perioden ab dem Monat Januar 2020:

Außer den Arbeitsunfähigkeitszeiten ist der Arbeitgeber verpflichtet, die genaue Anzahl (ganze Zahl) der Abwesenheitsstunden seines Arbeitnehmers wegen Arbeitsunfähigkeit während der **bezahlten** Arbeitsstunden anzugeben. Es handelt sich hierbei um die beanspruchten Stunden zwecks Rückerstattung durch die Versicherung der Arbeitgeber ("Mutualité des employeurs").

Sind gegebenenfalls einzubeziehen, die Stunden (der Abwesenheit wegen Arbeitsunfähigkeit), welche während den gesetzlichen Feiertagen oder während den gebräuchlichen Feiertagen hätten erbracht werden sollen.

Ist ein Arbeitnehmer nur teilweise während eines Arbeitstages abwesend, ist dieser Tag als ganzer Abwesenheitstag zu melden mit Angabe der entsprechenden Stunden.

Betreffend die Perioden vor dem Monat Januar 2020:

Außer den Arbeitsunfähigkeitszeiten ist der Arbeitgeber verpflichtet, die genaue Anzahl (ganze Zahl) der Abwesenheitsstunden seines Arbeitnehmers wegen Arbeitsunfähigkeit während der Arbeitsstunden anzugeben. Es handelt sich hierbei um die beanspruchten Stunden zwecks Rückerstattung durch die Versicherung der Arbeitgeber ("Mutualité des employeurs").

Ist ein Arbeitnehmer nur teilweise während eines Arbeitstages abwesend, ist dieser Tag als ganzer Abwesenheitstag zu melden mit Angabe der entsprechenden Stunden.

Die Rubrik "T" gibt Aufschluss über die Ursache der Arbeitsunfähigkeit:

- 1 = Urlaub in Folge von Krankheit oder Unfall;
- 2 = Urlaub aus familiären Gründen;
- 3 = Mutterschaftsurlaub sowie Urlaub für schwangere Frauen und stillende Mütter;
- 4 = Urlaub im Falle einer Adoption;
- 5 = Urlaub im Falle von Sterbebegleitung.

Beispiele von Arbeitsunfähigkeitsmeldungen betreffend die Perioden ab dem Monat Januar 2020

Beispiel 1 Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden/Woche

Zeit der Abwesenheit: abwesend ab Montag, dem 30.12.2019 (Krankheit);
Wiederaufnahme der Arbeit am Montag, dem 06.01.2020

Meldung des Monats: 202001
Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 1
Beginn: 20200101 (Mittwoch: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)
Ende: 20200103 (Freitag: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)
Anzahl der Abwesenheitsstunden: 24

Meldung des Monats

0	1
---	---

2	0	2	0
---	---	---	---

(MM) (JJJJ)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	0	1	0	3	0	2	4	1	

Beispiel 2 Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden/Woche

Zeit der Abwesenheit: abwesend ab Dienstag, dem 11.02.2020 (Krankheit);
Wiederaufnahme der Arbeit am Donnerstag, dem 20.02.2020

und wieder abwesend ab Mittwoch, dem 26.02.2020 (Urlaub aus familiären Gründen);
Wiederaufnahme der Arbeit am Freitag, dem 28.02.2020

Meldung des Monats: 202002
Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 1
Beginn: 20200211 (Dienstag: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)
Ende: 20200219 (Mittwoch: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)
Anzahl der Abwesenheitsstunden: 48

Meldung des Monats: 202002
Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 2
Beginn: 20200226 (Mittwoch: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)
Ende: 20200227 (Donnerstag: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)
Anzahl der Abwesenheitsstunden: 16

Meldung des Monats

0	2
---	---

2	0	2	0
---	---	---	---

(MM) (JJJJ)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	1	1	1	9	0	4	8	1	
										XXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	2	6	2	7	0	1	6	2	

Beispiel 3 Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden/Woche

Zeit der Abwesenheit: abwesend ab Donnerstag, dem 09.01.2020 (Krankheit);
Wiederaufnahme der Arbeit am Montag, dem 17.02.2020

Meldung vom Februar 2020 betreffend den Monat Januar 2020:

Meldung des Monats: 202001
 Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 1
 Beginn: 20200109 (Donnerstag: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)
 Ende: 20200131 oder **00** (Freitag: keine Wiederaufnahme der Arbeit im Januar)
 Anzahl der Abwesenheitsstunden: 136

Meldung des Monats

0	1
---	---

2	0	2	0
---	---	---	---

 (M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXX		YYYYYYYYYY		0	9	3	1	1	3	6	1

oder:

Meldung des Monats

0	1
---	---

2	0	2	0
---	---	---	---

 (M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXX		YYYYYYYYYY		0	9	0	0	1	3	6	1

Meldung vom März 2020 betreffend den Monat Februar 2020:

Meldung des Monats: 202002
 Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 1
 Beginn: 20200201 (Samstag: erster Tag des Monats)
 Ende: 20200214 (Freitag: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)
 Anzahl der Abwesenheitsstunden: 80

Meldung des Monats

0	2
---	---

2	0	2	0
---	---	---	---

 (M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXX		YYYYYYYYYY		0	1	1	4	0	8	0	1

Beispiel 4: Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden/Woche

Zeit der Abwesenheit: abwesend am Mittwoch, dem 29.01.2020 (Krankheit), Abwesenheitsstunden: 8 Stunden

Meldung des Monats

0	1
---	---

2	0	2	0
---	---	---	---

(M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name	Vorname	Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	2	9	2	9	0	0	8	1

Versichertennummer										Name	Vorname	Von		Bis		Stunden			T

Auflistung der verschiedenen Ursachen der Arbeitsunfähigkeit: _____ ↑

- 1 = Urlaub in Folge von Krankheit oder Unfall;
- 2 = Urlaub aus familiären Gründen;
- 3 = Mutterschaftsurlaub sowie Urlaub für schwangere Frauen und stillende Mütter;
- 4 = Urlaub im Falle einer Adoption;
- 5 = Urlaub im Falle von Sterbebegleitung.

Beispiele von Arbeitsunfähigkeitsmeldungen betreffend die Perioden vor dem Monat Januar 2020

Beispiel 1 **Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden/Woche**

Zeit der Abwesenheit: abwesend ab Montag, dem 05.01.2009 (Krankheit);
Wiederaufnahme der Arbeit am Montag, dem 12.01.2009

Meldung des Monats: 200901
Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 1
Beginn: 20090105 (Montag: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)
Ende: 20090109 (Freitag: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)
Anzahl der Abwesenheitsstunden: 40

Meldung des Monats

0	1
---	---

2	0	0	9
---	---	---	---

(M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name	Vorname	Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	0	5	0	9	0	4	0	1

Beispiel 2 **Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden/Woche**

Zeit der Abwesenheit: abwesend ab Dienstag, dem 10.02.2009 (Krankheit);
Wiederaufnahme der Arbeit am Donnerstag, dem 19.02.2009

und wieder abwesend ab Mittwoch, dem 25.02.2009 (Urlaub aus familiären Gründen);
Wiederaufnahme der Arbeit am Freitag, dem 27.02.2009

Meldung des Monats: 200902
Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 1
Beginn: 20090210 (Dienstag: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)
Ende: 20090218 (Mittwoch: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)
Anzahl der Abwesenheitsstunden: 56

Meldung des Monats: 200902
Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 2
Beginn: 20090225 (Mittwoch: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)
Ende: 20090226 (Donnerstag: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)
Anzahl der Abwesenheitsstunden: 16

Meldung des Monats

0	2
---	---

2	0	0	9
---	---	---	---

(M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name	Vorname	Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	1	0	1	8	0	5	6	1
										XXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	2	5	2	6	0	1	6	2

Beispiel 3 Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden/Woche

Zeit der Abwesenheit: abwesend ab Donnerstag, dem 15.01.2009 (Krankheit);
 Wiederaufnahme der Arbeit am Montag, dem 16.02.2009

Meldung vom Februar 2009 betreffend den Monat Januar 2009:

Meldung des Monats: 200901
 Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 1
 Beginn: 20090115 (Donnerstag: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)
 Ende: 20090131 oder **00** (Samstag: keine Wiederaufnahme der Arbeit)
 Anzahl der Abwesenheitsstunden: 96

Meldung des Monats

0	1
---	---

2	0	0	9
---	---	---	---

 (M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name	Vorname	Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	1	5	3	1	0	9	6	1

oder:

Meldung des Monats

0	1
---	---

2	0	0	9
---	---	---	---

 (M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name	Vorname	Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	1	5	0	0	0	9	6	1

Meldung vom März 2009 betreffend den Monat Februar 2009:

Meldung des Monats: 200902
 Ursache der Arbeitsunfähigkeit: 1
 Beginn: 20090201 (Sonntag: erster Tag des Monats)
 Ende: 20090213 (Freitag: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)
 Anzahl der Abwesenheitsstunden: 80

Meldung des Monats

0	2
---	---

2	0	0	9
---	---	---	---

 (M M) (J J J J)

Versichertennummer										Name	Vorname	Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	0	1	1	3	0	8	0	1

Beispiel 4: Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden/Woche

Zeit der Abwesenheit: abwesend am Mittwoch, dem 28.01.2009 (Krankheit), Abwesenheitsstunden: 8 Stunden

Meldung des Monats

0	1
---	---

2	0	0	9
---	---	---	---

(MM) (J J J J)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden			T
										XXXXXXXXXXXXXX		YYYYYYYYYY		2	8	2	8	0	0	8	1

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden			T

Auflistung der verschiedenen Ursachen der Arbeitsunfähigkeit: _____ ↑

- 1 = Urlaub in Folge von Krankheit oder Unfall;
- 2 = Urlaub aus familiären Gründen;
- 3 = Mutterschaftsurlaub sowie Urlaub für schwangere Frauen und stillende Mütter;
- 4 = Urlaub im Falle einer Adoption;
- 5 = Urlaub im Falle von Sterbebegleitung.