

Luxembourg, le 16 janvier 2026

Avis aux employeurs

Taux de cotisation au 01.01.2026 pour salariés

Risque		Part assuré	Part employeur
Assurance maladie-maternité		2,80 %	2,80 %
Majoration pour prestations en espèces¹		0,25 %	0,25 %
Assurance pension		8,50 %	8,50 %
Assurance dépendance²		1,40 %	-
Prestations familiales³		-	1,70 %
Santé au travail⁴		-	0,14 %
Assurance accident⁵	Facteur bonus-malus 0,85	-	0,5525 %
	Facteur bonus-malus 1,00	-	0,6500 %
	Facteur bonus-malus 1,10	-	0,7150 %
	Facteur bonus-malus 1,30	-	0,8450 %
	Facteur bonus-malus 1,50	-	0,9750 %
Mutualité des employeurs	Classe 1 (Taux d'absentéisme financier <0,65 %)	-	0,23 %
	Classe 2 (Taux d'absentéisme financier <1,60 %)	-	0,95 %
	Classe 3 (Taux d'absentéisme financier <2,50 %)	-	1,56 %
	Classe 4 (Taux d'absentéisme financier ≥2,50 %)	-	2,66 %

Minima et maximum cotisables au 01.01.2026

Minimum cotisable 18 ans et plus non qualifié (SSM)^{2,6}	2.703,74 €
Minimum cotisable 17 à 18 ans (80 % du SSM)	2.162,99 €
Minimum cotisable 15 à 17 ans (75 % du SSM)	2.027,80 €
Maximum cotisable (5 x SSM)²	13.518,68 €

¹ Cette majoration s'applique uniquement aux assurés ayant droit à l'indemnité pécuniaire.

² Les minima et le maximum cotisables ne s'appliquent pas au calcul de la contribution dépendance. Cependant, un abattement correspondant à ¼ du salaire social minimum (675,93 EUR) est à prendre en considération pour fixer l'assiette cotisable pour l'assurance dépendance. Cet abattement est proratisé en fonction du nombre d'heures déclarées par rapport à 173 heures, si la durée du travail au service d'un employeur est inférieure à 150 heures pour un mois de calendrier.

³ Le calcul des cotisations pour prestations familiales concerne uniquement le secteur public.

⁴ Le calcul des cotisations pour la santé au travail concerne uniquement les employeurs du secteur privé ayant recours au Service de santé au travail multisectoriel (STM).

⁵ Votre facteur bonus-malus est déterminé et renseigné par l'Association d'assurance accident. Le taux de base pour l'assurance accident s'élève à 0,650 %.

⁶ Le salaire social minimum (SSM) s'élève à 279,30 EUR à l'indice 100. L'indice du coût de la vie actuel est de 968,04.



Luxemburg, den 16. Januar 2026

Mitteilung an Arbeitgeber

Sozialversicherungsbeitragsätze für Arbeitnehmer zum 01.01.2026

Versicherung		Arbeitnehmeranteil	Arbeitgeberanteil
Krankenversicherung		2,80 %	2,80 %
Zuschlag zur Krankengeldversicherung ¹		0,25 %	0,25 %
Rentenversicherung		8,50 %	8,50 %
Pflegeversicherung ²		1,40 %	-
Familienleistungen ³		-	1,70 %
Arbeitsmedizinischer Dienst ⁴		-	0,14 %
Unfallversicherung ⁵	Bonus-Malus-Faktor 0,85	-	0,5525 %
	Bonus-Malus-Faktor 1,00	-	0,6500 %
	Bonus-Malus-Faktor 1,10	-	0,7150 %
	Bonus-Malus-Faktor 1,30	-	0,8450 %
	Bonus-Malus-Faktor 1,50	-	0,9750 %
Mutualität der Arbeitgeber	Klasse 1 (finanzielle Abwesenheitsrate <0,65 %)	-	0,23 %
	Klasse 2 (finanzielle Abwesenheitsrate <1,60 %)	-	0,95 %
	Klasse 3 (finanzielle Abwesenheitsrate <2,50 %)	-	1,56 %
	Klasse 4 (finanzielle Abwesenheitsrate ≥2,50 %)	-	2,66 %

Mindestbeitragsbemessungsgrundlagen und Beitragsbemessungsgrenze zum 01.01.2026

Mindestbeitragsbemessungsgrundlage für unqualifizierte über 18-jährige (SSM) ^{2,6}	2.703,74 €
Mindestbeitragsbemessungsgrundlage 17 bis 18-jährig (80 % des SSM)	2.162,99 €
Mindestbeitragsbemessungsgrundlage 15 bis 17-jährig (75 % des SSM)	2.027,80 €
Beitragsbemessungsgrenze (5 x SSM) ²	13.518,68 €

¹ Dieser Zuschlag betrifft nur die Versicherten, die Anrecht auf Auszahlung eines Krankengelds haben.

² Die Mindestbeitragsbemessungsgrundlagen und die Beitragsbemessungsgrenze sind nicht bei der Beitragsberechnung der Pflegeversicherung zu berücksichtigen. Bei dieser Berechnung ist jedoch ein Abschlag in Höhe von ¼ des sozialen Mindestlohns (675,93 EUR) zu berücksichtigen. Dieser Abschlag wird anteilig auf 173 Arbeitsstunden berechnet, wenn weniger als 150 Stunden geleistet wurden.

³ Die Berechnung der Beiträge zur Finanzierung der Familienleistungen betrifft ausschließlich Arbeitgeber des öffentlichen Diensts.

⁴ Die Berechnung der Beiträge zur Finanzierung des arbeitsmedizinischen Diensts betrifft nur Arbeitgeber der Privatwirtschaft, die die Leistungen des multisektoriellen arbeitsmedizinischen Diensts (Service de santé au travail multisectoriel) in Anspruch nehmen.

⁵ Ihr Bonus-Malus-Faktor wird von der Unfallversicherung festgelegt. Der Basisbeitragsatz der Unfallversicherung beträgt 0,650 %.

⁶ Der soziale Mindestlohn (salaire social minimum, SSM) beläuft sich auf 279,30 EUR bei Verbraucherpreisindex 100. Der aktuelle Verbraucherpreisindex liegt bei 968,04.